



## مقدمه و هدف:

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیات علمی و با هدف قدردانی و تشویق اعضای هیئت علمی و اعتلای روحیه تحقیق، پژوهشگری، دانش طلبی و تقویت مشارکت فعالانه همکاران محترم در تحقق اهداف دانشگاه و ایجاد انگیزه و روحیه تلاش و پویایی در اعضای هیات علمی، باستناد استانداردهای اعتباربخشی آموزشی مراکز آموزشی درمانی دانشگاه های علوم پزشکی کشور، آیین نامه تشویق اعضای هیات علمی بیمارستان امام خمینی(ره) اردبیل توسط تیم مدیریت آموزش مرکز تدوین گردید. مفاد آیین نامه به شرح ذیل می باشد:

## الف - معیارهای انتخاب اساتید فعال در حوزه آموزش و پژوهش:

\_ حضور فیزیکی منظم و به موقع

\_ همکاری در برگزاری و اجرای برنامه های آموزشی مطابق با برنامه های گروه (گزارش صبحگاهی، برنامه درمانگاه، ویزیت و راند، کنفرانس، شرکت در ژورنال کلاب، حضور در گراند راند و ...)

\_ اثربخشی آموزشی عضو هیئت علمی (رضایتمندی فراگیران و همکاران)

\_ انجام ارزیابی پایان دوره فراگیران و اعلام به موقع نمرات

\_ ارائه طرح های پژوهشی و چاپ مقالات در مجلات معتبر داخلی و خارجی

\_ انجام طرح های دانش پژوهشی (پژوهش درآموزش) و ایده های نوآورانه در آموزش

## ب - شرح اقدامات:

\_ نظارت و پایش حضور فیزیکی منظم و به موقع اساتید و اعضای هیات علمی ماهیانه توسط مدیر گروه و معاون آموزشی مرکز

\_ تهیه آمار عملکرد آموزشی اساتید و اعضای هیات علمی بصورت ماهیانه توسط کارشناسان آموزشی

- پایش ماهیانه و فصلی عملکرد آموزشی اساتید و اعضای هیات علمی توسط واحد توسعه آموزش بالینی مرکز (EDO) و ارائه بصورت فصلی در جلسات تیم مدیریت آموزش

- اخذ نتایج مربوط به اثربخشی آموزشی عضو هیئت علمی (رضایتمندی فراگیران و همکاران) بصورت سالیانه از مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه توسط واحد EDO

\_ دریافت گزارش انجام ارزیابی پایان دوره فراگیران و اعلام به موقع نمرات به آموزش از کارشناسان آموزشی

\_ دریافت گزارش طرح های پژوهشی و چاپ مقالات در مجلات معتبر داخلی و خارجی از واحد توسعه تحقیقات بالینی مرکز

\_ گزارش نتایج ارزشیابی اساتید به مدیران گروه های آموزشی توسط واحد EDO

- اساتیدی که در بین اساتید هر گروه عملکرد بهتری داشته باشند جهت انتخاب نهایی به تیم مدیریت آموزش مرکز معرفی می گردند.



اعضای هیئت علمی منتخب توسط تیم مذکور به صورت زیر مورد تشویق قرار خواهند گرفت:

- الف) اعطای لوح تقدیر و نامه تشویقی با درج در پرونده
- ب) اعلام اسامی اعضای هیئت علمی به دانشکده پزشکی و مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی جهت انتخاب استاد نمونه
- ج) ثبت اسامی اعضای هیئت علمی برتر در سایت بیمارستان
- د) بهره مندی اساتید از مزایای رفاهی مرکز
- ه) بهره مندی از حمایت مالی دانشگاه جهت شرکت در همایش ها و کنگره های خارج از کشور



فرم پایش کمی عملکرد آموزشی اعضای هیات علمی

پروسیجر باحضور دانشجو	کشیبک و آنکال		کنفرانس	اتاق عمل فعالیت آموزشی (باحضور دانشجو)	درمانگاه باحضور دانشجو	ویزیت و راند باحضور دانشجو	گزارش صبحگاهی باحضور دانشجو	نام و نام خانوادگی
	میانگین مدت (به دقیقه)	تعداد						
پروسیجر	میانگین مدت (به دقیقه)	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	



فرم اثربخشی آموزشی عضو هیئت علمی

								ردیف	عنوان
دکتر	دکتر	دکتر	دکتر	دکتر	دکتر	دکتر	دکتر		
								۱	رعایت اخلاق پزشکی
								۲-۱	میزان حضور در گزارش صبحگاهی
								۲-۲	میزان تاثیر و فعالیت در گزارش صبحگاهی
								۳-۱	میزان حضور در راندها
								۳-۲	میزان تاثیر و فعالیت در راندها
								۴-۱	میزان حضور در کنفرانس های بیمارستانی
								۴-۲	میزان تاثیر و فعالیت در کنفرانس های بیمارستانی
								۵-۱	میزان حضور در ژورنال کلاب
								۵-۲	میزان تاثیر و فعالیت در ژورنال کلاب
								۶-۱	میزان حضور در CPC
								۶-۲	میزان تاثیر و فعالیت در CPC
								۷-۱	میزان حضور در جلسات موربیدیتی و مورتالیتی
								۷-۲	میزان تاثیر و فعالیت در موربیدیتی و مورتالیتی
								۸-۱	میزان حضور در درمانگاه
								۸-۲	میزان تاثیر و فعالیت در درمانگاه
								۹	نقش موثر در بهبود فعالیتهای اورژانس (در صورتی که ایشان استاد اورژانس است)
								۱۰-۱	میزان در دسترس بودن در کشیک های آنکالی
								۱۰-۲	میزان تاثیر و فعالیت در کشیک های آنکالی

